

Autógrafo nº 026/84

**LEI Nº 026/84 de 03 de setembro de 1.984.**

DISPÕE SOBRE O REGIME JURÍDICO DOS  
FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE  
VARGEM GRANDE PAULISTA.

**ELIAS ALVES DA COSTA**, Prefeito do Município de  
Vargem Grande Paulista

**Faço Saber** que a Câmara Municipal aprovou e eu  
sanciono e promulgo a seguinte LEI:

**TÍTULO I**

**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**CAPÍTULO I**

**DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Artigo 1º** - Esta Lei institui o regime jurídico dos  
funcionários públicos da Prefeitura e Câmara do Município de Vargem Grande Paulista.

**Artigo 2º** - As disposições desta Lei não se aplicam aos  
servidores das autarquias e demais entidades da Administração indireta, ressalvada e  
resguardada a situação daquelas que, por lei anterior, já tenham a qualidade de funcionário  
público.

§ Único – Os direitos, vantagens e regalias dos  
funcionários públicos somente poderão ser estendidos os servidores das entidades referidas  
neste artigo na forma e condições que a lei estabelecer.

**Artigo 3º** - É vedado a prestação de serviço gratuito,  
salvo os casos previstos em lei.

**CAPÍTULO II**

**CONCEITOS BÁSICOS**

**Artigo 4º** - Para efeitos desta Lei considera-se:

I – funcionário público: a pessoa legalmente investida  
em cargo público criado por lei;

II – cargo público: o lugar instituído na organização do  
funcionalismo, criado por lei em número certo, com denominação própria e atribuições  
específicas;

III – atribuições: o conjunto de tarefas e  
responsabilidades cometidas ao funcionário público;

IV – vencimento: a retribuição pecuniária básica, fixada em lei, paga mensalmente ao funcionário público pelo exercício do cargo, correspondente ao seu padrão;

V – remuneração: o vencimento acrescido das vantagens pecuniárias a que o funcionário tenha direito;

VI – classe: o conjunto de cargos públicos da mesma denominação e atribuições;

VII – carreira: o conjunto de classes da mesma natureza de trabalho, escalonados hierarquicamente de acordo com a complexidade das atribuições, para progressão privativa dos titulares dos cargos que a integram;

VIII – quadro: o conjunto dos cargos da Prefeitura ou Câmara;

IX – lotação: o número de funcionários públicos fixado para cada unidade administrativa.

## **TÍTULO II**

### **DO PROVIMENTO, DO EXERCÍCIO E DA VACÂNCIA DOS CARGOS PÚBLICOS.**

#### **CAPÍTULO I**

##### **DOS CARGOS PÚBLICOS**

**Artigo 5º** - Os cargos públicos são isolados ou de carreira.

§ Único – Os cargos públicos são acessíveis a todos os brasileiros, observadas as condições de capacidade e habilitação prescrita em lei.

**Artigo 6º** - As atribuições a serem desenvolvidas pelos titulares dos cargos públicos serão estabelecidas em regulamento observadas as diretrizes fixadas na lei que os criar.

§ Único – É vedado atribuir ao funcionário público encargos ou serviços diversos dos inerentes ao seu cargo, conforme prescritos na lei ou no regulamento, exceto as funções de chefia, direção e as comissões legais.

**Artigo 7º** - Os cargos de carreira serão sempre de provimento efetivo; os cargos isolados serão de provimento efetivo ou em comissão, consoante dispuser a lei.

#### **CAPÍTULO II**

##### **DO PROVIMENTO**

**Artigo 8º** - Provimento é a série de atos que investe uma pessoa em cargos públicos.

**Artigo 9º** - Os cargos públicos serão providos por:

I – nomeação;

II – transposição;

III – promoção;

IV – reintegração;  
V – reversão;  
VI – aproveitamento;  
VII – readmissão;  
IX – transferência;  
**Artigo 10º** - São requisitos mínimos obrigatórios para o provimento de cargo público.

I – ser brasileiro;  
II – ter 18 (dezoito) anos completos;  
III – estar quite com as obrigações militares, se do sexo masculino;  
V – gozar de boa saúde, comprovada em exame médico;  
VI – ter  
VII – possuir aptidão para o exercício das atribuições;  
VIII – ter atendido as condições especiais prescritas para provimento do cargo.

### **CAPÍTULO III**

#### **DA NOMEAÇÃO**

**Artigo 11º** - Nomeação é o ato pelo qual é o cargo público atribuído a uma pessoa.

§ Único – As nomeações serão feitas:  
I – em comissão, quando se tratar de cargo de livre nomeação e exoneração;  
II – em caráter afetivo, quando se tratar de cargo cuja investidura depende de aprovação em concurso.

**Artigo 12º** - A nomeação em caráter afetivo obedecerá, rigorosamente, a ordem de classificação em concurso, cujo prazo de validade esteja em vigor.

**Artigo 13º** - A nomeação para cargo de carreira dar-se-á sempre no cargo inicial.

### **CAPÍTULO IV**

#### **DO ESTÁGIO PROBATÓRIO**

~~**Artigo 14º** – Estágio probatório é o período de 2 (dois) anos de exercício do funcionário nomeado em caráter efetivo, durante o qual serão apurados os seguintes requisitos:~~

- ~~I – idoneidade moral;~~
- ~~II – assiduidade;~~
- ~~III – disciplina;~~
- ~~IV – eficiência;~~
- ~~V – aptidão e dedicação ao serviço;~~

~~VI – cumprimento dos deveres e obrigações funcionais.~~

~~§ 1º – O órgão de pessoal manterá rigorosamente em dia um cadastro dos funcionários em estágio probatório.~~

~~§ 2º – Cinco (5) meses antes de findar o estágio probatório, o órgão de pessoal solicitará informações, tendo em vista os requisitos enumerados neste artigo, sobre o estagiário, ao seu chefe direto, que deverá respondê-las no prazo de 10 (dez) dias.~~

~~§ 3º – Dessas informações, se contrárias a confirmação, será dada vista ao funcionário para apresentação de defesa no prazo de 10 (dez) dias.~~

~~§ 4º – Se, após a defesa, for aconselhada a exoneração do funcionário, o processo será remetido a autoridade competente para a decisão final.~~

~~§ 5º – A confirmação do funcionário no cargo não dependerá de qualquer novo ato.~~

~~§ 6º – A apuração dos requisitos de que trata este artigo deverá processar-se de modo que a exoneração do funcionário, se for o caso, possa ser feita antes de findo o prazo do estágio.~~

~~§ 7º – Transposto o período do estágio probatório, o funcionário adquirirá estabilidade.~~

~~§ 8º – Enquanto em estágio probatório, o funcionário não poderá ser designado para exercer cargo diverso daquele para o qual foi nomeado.~~

**Artigo 14** - Estágio probatório é o período de 3 (três) anos de exercício do servidor nomeado em cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público, durante qual serão apurados os seguintes requisitos:

I – idoneidade moral;

II – assiduidade;

III – disciplina;

IV – eficiência;

V – aptidão e dedicação ao serviço;

VI – cumprimento dos deveres e obrigações funcionais.

§ 1º - O órgão de pessoal manterá rigorosamente em dia um cadastro dos funcionários em estágio probatório.

§ 2º - Cinco meses antes de findar o estágio probatório, órgão de pessoal solicitará informações, tendo em vista os requisitos enumerados neste artigo, sobre o estagiário, ao seu chefe direto, que deverá respondê-las no prazo de 10 (dez) dias.

§ 3º - Dessas informações, se contrárias à confirmação, será dada vista ao funcionário para apresentação de defesa no prazo de 10 (dez) dias.

§ 4º - Se, após a defesa, for aconselhada a exoneração do funcionário, o processo será remetido à autoridade competente para a decisão final.

§ 5º - A confirmação do funcionário no cargo não dependerá de qualquer novo ato.

§ 6º - A apuração dos requisitos de que trata este artigo deverá processar-se de modo que a exoneração do funcionário, se for o caso, possa ser feita antes de findo o prazo do estágio.

§ 7º - Transposto o período do estágio probatório, o funcionário adquirirá estabilidade.

§ 8º - O servidor em estágio probatório que vier a ocupar cargo de provimento em comissão, terá seu estágio suspenso durante o período que permanecer na função do cargo em comissão para o qual foi designado. (Redação dada pela Lei nº 113/04).

## CAPÍTULO V

### DO CONCURSO

**Artigo 15º** - Os concursos públicos reger-se-ão por instruções especiais em razão da natureza do cargo, observados os seguintes requisitos mínimo obrigatórios:

referentes a:

I – se o concurso será:

a) de provas, ou de provas e títulos;

II – quais as condições para o provimento do cargo

a) diplomas;

d) experiência de trabalho;

c) capacidade física;

d) idade;

títulos;

IV – a forma de julgamento das provas e dos títulos;

V – os critérios de habilitação e classificação;

VI – o prazo de validade.

§ Único – Independente do limite máximo de idade, quando fixado, para inscrição em concurso público, todo servidor que contar mais de 2 (dois) anos ininterruptos de serviços prestados a Municipalização, sob qualquer vínculo jurídico.

**Artigo 16º** - A aprovação da inscrição ao concurso dependerá do preenchimento, pelo candidato, das exigências estabelecidas.

**Artigo 17º** - Encerradas as inscrições, não se abrirão novas, antes da realização do concurso.

**Artigo 18º** - Os concursos públicos terão prazo de validade mínima de 1 (um) ano, e máxima de 4 (quatro) anos.

**Artigo 19º** - O concurso, uma vez aberto, deverá estar homologado dentro do prazo de 6 (seis) meses, contados da data de encerramento das inscrições.

**Artigo 20º** - Homologado o concurso, será expedido, pelo órgão competente, certificado de habilitação.

**Artigo 21º** - O certificado conterá o nome do concorrente aprovado, a denominação do cargo posto em concurso, a média geral das notas e a classificação final por ele obtidas.

**Artigo 22º** - Os concursos serão julgados por uma comissão de 3 (três) membros, profissionalmente habilitados e designados pela autoridade competente.

§ Único – O concurso público poderá ser realizado através de empresa técnica especializada, hipótese que dispensará a observância do disposto neste artigo.

## **CAPÍTULO VI**

### **DA TRANSPOSIÇÃO**

**Artigo 23º** - Transposição é a passagem do funcionário público de um para outro cargo de provimento efetivo, porem de atribuições diversas.

**Artigo 24º** - A transposição efetuar-se-á mediante processo seletivo especial, respeitadas as exigências de habilitação, condições e requisitos do cargo a ser provido, conforme previsto em lei.

**Artigo 25º** - Antes da abertura de concurso público para provimento de cargos, até 1/3 (um terço) das vagas da classe em concurso, isoladas ou inicial de carreira, poderão ser reservada para provimento por transposição, consoante o disposto neste capítulo.

**Artigo 26º** - Quando o número de candidatos habilitados para provimento mediante transposição for insuficiente para preencher as vagas respectivas, reverterão essas para os candidatos habilitados para provimento mediante nomeação.

## **CAPÍTULO VII**

### **DA PROMOÇÃO**

**Artigo 27º** - Promoção é a passagem do funcionário, mediante processo seletivo, para a classe imediatamente superior aquela em que se encontra, dentro da respectiva carreira.

**Artigo 28º** - A promoção obedecerá aos critérios de antiguidade e merecimento, alternadamente.

**Artigo 29º** - Havendo fusão de classes para os efeitos deste artigo será considerado o exercício na classe anterior.

**Artigo 30º** - O merecimento é adquirido na classe.

§ 1º - Não poderá ser promovido por merecimento o funcionário que, na classe em promoção, tiver sofrido quaisquer das penalidades previstas nesta lei.

§ 2º - O merecimento apurar-se-á em pontos, avaliados em escala de 0 a 100 cada um dos seguintes fatores:

- I – eficiência;
- II – dedicação ao serviço;
- III – disciplina;
- IV – pontualidade;
- V – iniciativa.

§ 3º - Só serão considerados, para afeito de promoção por merecimento, os funcionários que obtiverem o mínimo de 350 pontos, na soma dos fatores deste artigo.

§ 4º - Quando ocorrer empate na apuração do merecimento dos funcionários, serão levados em consideração, sucessivamente, para efeito de desempate, os seguintes elementos:

I – títulos e comprovante de conclusão ou frequência em concursos, seminários ou simpósios, desde que relacionados com a função exercida;

II – assiduidades;

III – maior tempo de serviço público;

IV – maior tempo de serviço público municipal;

V – número de dependentes.

**Artigo 31º** - A antiguidade será determinada pelo tempo de efetivo exercício na classe.

§ 1º - será contado em dias o tempo de efetivo exercício na classe para sua apuração.

§ 2º - o funcionário reintegrado no seu cargo fará jus as promoções cabíveis por antiguidade, como se não tivesse interrompido o exercício.

§ 3º - quando ocorrer empate na apuração da antiguidade, terão preferência os funcionários que apresentarem os seguintes requisitos, pela ordem:

I – maior tempo de serviço público municipal;

II – maior tempo de serviço público;

III – maior número de dependentes;

IV – maior idade;

**Artigo 32º** - As promoções deverão ser realizadas anualmente, desde que verificada a existência de cargos vagos.

§ Único – O processo das promoções deverá ser instaurado e concluído no primeiro semestre do ano e seus efeitos pecuniários vigorarão a partir do 1º (primeiro) dia do mês de julho.

**Artigo 33º** - Para todos os efeitos, será considerado promovido o funcionário que falecer sem que tenha sido decretada, no prazo legal, a promoção a que teria direito.

**Artigo 34º** - O órgão competente organizará as listas de promoção para cada classe, que deverão conter tantos nomes de funcionários classificados quantas forem as vagas a preencher, mais dois.

**Artigo 35º** - Não poderá ser promovido o funcionário nos seguintes casos:

I – quando não tenha o interstício de 730 (setecentos e trinta) dias efetivo e ininterrupto exercício na classe, na data de instauração do processo das promoções;

II – enquanto em estágio probatório;

III – se estiver suspenso disciplinarmente, em virtude de decisão administrativa.

**Artigo 36º** - Ao funcionário afastado para tratar de interesse particular, somente se abonarão as vantagens decorrentes da promoção a partir da data da reassunção.

**Artigo 37º** - O funcionário suspenso preventivamente poderá ser promovido, mas a promoção será tornada sem efeito se sobreviver a procedência da penalidade aplicada.

§ Único – Na hipótese deste artigo, o funcionário perceberá o vencimento correspondente a nova classe e somente após ter sido tornada sem efeito a penalidade aplicada, caso em que a promoção surtirá seus efeitos, de conformidade com o disposto no artigo 32, parágrafo único.

**Artigo 38º** - O período em que o funcionário estiver suspenso não será computado para efeito de promoção e a aplicação dessa penalidade interrompe o curso do interstício mínimo previsto no artigo 35, inciso I.

**Artigo 39º** - Só por antiguidade poderá ser promovido o funcionário em exercício de mandato eletivo.

**Artigo 40º** - Os direitos e vantagens decorrentes da promoção serão contados a partir da data prevista no parágrafo único do artigo 32.

**Artigo 41º** - Será anulada a promoção feita indevidamente e, assim ocorrendo, será promovido quem de direito.

§ 1º - O funcionário indevidamente promovido não ficará obrigado a restituição do que a mais houver percebido, salvo se comprovado dolo ou má fé de sua parte.

§ 2º - O funcionário a quem cabia a promoção será então promovido, fazendo jus a diferenças de vencimento a que tiver direito, desde a data prevista no parágrafo único, do artigo 32.

**Artigo 42º** - É facultado ao funcionário provocar a abertura do competente processo, de promoção, quando não for instaurado no prazo previsto nesta lei (artigo 32, parágrafo único).

**Artigo 43º** - Compete ao órgão de pessoal processar as promoções, respeitadas as disposições desta Lei.

## **CAPÍTULO VIII**

### **DA REINTEGRAÇÃO**

**Artigo 44º** - Reintegração é o reingresso no serviço público municipal de funcionário demitido, com ressarcimento dos prejuízos, em virtude de decisão judicial transitada em julgamento.

**Artigo 45º** - A reintegração será feita no cargo anteriormente ocupado.

§ 1º - Se o cargo houver sido transformado, o funcionário será reintegrado no cargo resultante da transformação.

§ 2º - Se o cargo houver sido extinto, será reintegrado em cargo de padrão e atribuição equivalentes, respeitada a habilitação profissional.

**Artigo 46º** - Reintegrado o funcionário, que lhe houver ocupado o lugar, se não estável será exonerado, ou será reconduzido ao cargo de origem, sem direito a qualquer indenização.

**Artigo 47º** - Transitada em julgado a decisão judicial que determinar a reintegração, o órgão incumbido da defesa do Município representará imediatamente a autoridade competente para que seja expedido o decreto de reintegração no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

**Artigo 48º** - O funcionário reintegrado será submetido a exame médico e aposentado quando incapaz.



## CAPÍTULO IX

### DA REVERSÃO

**Artigo 49º** - Reversão é o retorno do funcionário ao serviço público municipal, após verificação de que não mais subsistem os motivos determinantes da aposentadoria.

**Artigo 50º** - A reversão dar-se-á a pedido ou de ofício.

§ 1º - A reversão de ofício não poderá ter lugar em cargo de padrão inferior aquele em que o funcionário se aposentou.

§ 2º - A reversão, em qualquer caso, só poderá efetivar-se se ficar comprovada, em inspeção médica, a capacidade para o exercício do cargo.

§ 3º - O aposentado em cargo isolado não poderá reverter para cargo de carreira.

**Artigo 51º** - A reversão, dependentemente de vagas, far-se-á no mesmo cargo ocupado pelo funcionário na data da aposentadoria.

§ Único- Em casos especiais, a juízo da autoridade, a reversão poderá ser feita para outro cargo de provimento efetivo, respeitada a habilitação profissional.

**Artigo 52º** - Será tornada sem efeito a reversão, cassada a disponibilidade e exonerado o revertido que não tomar posse ou não entrar em exercício no prazo legal, salvo por motivo de doença, comprovada em inspeção médica.

**Artigo 53º** - Não será contado, para nova aposentadoria e disponibilidade, o período de tempo em que o funcionário esteve aposentado.

## CAPÍTULO X

### DO APROVEITAMENTO

**Artigo 54º** - Aproveitamento é o retorno, a cargo público, de funcionário colocado em disponibilidade.

§ 1º - É obrigatório o aproveitamento do funcionário estável em cargo de natureza e vencimento compatíveis com o anteriormente ocupado, respeitada a habilitação profissional e condicionada a existência de vaga.

§ 2º - O aproveitamento dependerá de prova de capacidade mediante inspeção médica; se o laudo médico não for favorável, novo exame médico será realizado após decorridos, no mínimo, 90 (noventa) dias.

§ 3º - Havendo mais de um concorrente a mesma vaga, terá preferência o de maior tempo de serviço e, em caso de empate, o de maior tempo de disponibilidade.

**Artigo 55º** - O aproveitamento far-se-á de ofício ou pedido, respeitada sempre a habilitação profissional.

§ 1º - É vedado o aproveitamento em cargo de padrão superior ao do cargo anteriormente ocupado;

§ 2º - No caso de o aproveitamento se dar em cargo de padrão inferior, o funcionário aproveitado terá direito a diferença.

**Artigo 56º** - Será aposentado no cargo que ocupava o funcionário em disponibilidade que, em inspeção médica, for julgado incapaz para o serviço público, ressalvada a possibilidade de readaptação.

**Artigo 57º** - Será tornado sem efeito o aproveitamento, cassada a disponibilidade e exonerado a aproveitado que não tomar posse ou não entrar em exercício no prazo legal, salvo por motivo de doença, comprovada em inspeção médica.

## **CAPÍTULO XI**

### **DA READAPTAÇÃO**

**Artigo 58º** - Readaptação é a investidura do funcionário em cargo mais compatível com a sua capacidade física e/ ou intelectual, respeitada a habilitação profissional necessária.

**Artigo 59º** - A readaptação:

I – dependerá, sempre, de inspeção médica e da existência de vaga.

II – não poderá acarretar aumento de vencimento;

III – poderá efetuar-se através de transferência ou transposição.

§ Único – A juízo da autoridade competente, o funcionário poderá perceber a diferença de vencimento no caso de readaptação para cargo de padrão inferior.

**Artigo 60º** - É vedada a readaptação para cargos de provimento em comissão.

## **CAPÍTULO XII**

### **DA READMISSÃO**

**Artigo 61º** - Readmissão é o reingresso no serviço público, do funcionário demitido ou exonerado, sem qualquer direito ou ressarcimento.

§ Único – O readmitido terá assegurada a contagem do tempo de serviço anterior para efeito de aposentadoria, disponibilidade e adicional por tempo de serviço.

**Artigo 62º** - A readmissão será, obrigatoriamente, precedida da revisão do processo administrativo respectivo, e será determinada se ficar demonstrado que não acarretará inconveniência para o serviço público.

§ Único – Dependerá, ainda, de prova de capacidade física e intelectual, mediante inspeção médica.

**Artigo 63º** - A readmissão será feita no cargo anterior ocupado ou, se transformado, no cargo resultante da transformação, desde que haja vaga.

§ Único – O tempo de serviço anterior não poderá ser computado para efeito de promoção.

**Artigo 64º** - É vedada a readmissão se a demissão tiver ocorrido a bem do serviço público.

## CAPÍTULO XIII

### DA TRANSFERÊNCIA

**Artigo 65º** - Transferência é a passagem do funcionário estável de um para outro cargo de provimento afetivo.

§ Único – A transferência poderá ser feita a pedido do interessado ou de ofício.

**Artigo 66º** - Caberá a transferência:

I – de uma para outra carreira;

II – de um cargo isolado, para cargo de carreira;

III – de um cargo de carreira para outro isolado;

IV – de um cargo isolado, para outro da mesma natureza.

§ Único – No caso do inciso III, do artigo precedente, a transferência só poderá ser feita a pedido do interessado.

**Artigo 67º** - A transferência subordina-se a ocorrência das seguintes condições:

I – atender a conveniência do serviço;

II – ter o funcionário a habilitação profissional exigida para o cargo;

III – existir vaga;

IV – efetuar-se para o cargo de igual padrão, ou inferior, se a pedido;

V – não efetivar-se no período previsto no artigo 32, parágrafo único, desta Lei;

VI – ter o interstício mínimo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias de efetivo exercício no cargo;

VII – se for a pedido, só poderá ser feita para vaga a ser promovida por merecimento;

VIII – não poderá exceder de um terço de cada classe.

**Artigo 68º** - Não poderá ser transferido funcionários investido em mandato eletivo.

**Artigo 69º** - A transferência por permuta processar-se-á a pedido de ambos os interessados, respeitadas as disposições do artigo 67, no que couber.

§ Único – A permuta entre funcionários da Prefeitura e da Câmara só poderá ser efetuada a pedido dos interessados e mediante prévio consentimento das autoridades a que estejam subordinados.

## CAPÍTULO XIV

### DA POSSE

**Artigo 70º** - Posse é a investidura do cidadão em cargo público.

**Artigo 71º** - Independe de posse o provimento de cargo por promoção por reintegração e designação para desempenho de função gratificada.

**Artigo 72º** - A deficiência na capacidade física, comprovadamente estacionária, não será considerada impedimento para efeito do disposto no inciso V, do artigo 10, desde que tal deficiência não impeça o desempenho normal das funções inerentes ao cargo.

**Artigo 73º** - A posse verificar-se-á mediante a assinatura do funcionário e da autoridade competente, de termo lavrado em livro próprio, constando obrigatoriamente o compromisso do funcionário em cumprir fielmente os deveres e obrigações do cargo e os constantes desta lei.

§ 1º - A posse poderá ser tomada por procuração outorgada com poderes especiais para tanto, quando se tratar de funcionários ausente do município em comissão do Poder Público, ou em outros casos, a juízo da autoridade competente.

§ 2º - O funcionário que exerça funções de fiscalização, de arrecadação, de guarda de bens públicos, bem como os que exerçam funções de chefia e de direção, os engenheiros e procuradores do Município ficam obrigados a apresentar sua declaração de bens no ato da posse, e renová-la nos anos pares.

§ 3º - A autoridade competente para dar posse deverá verificar, sob pena de responsabilidade, se forem satisfeitas as condições estabelecidas em lei.

**Artigo 74º** - A posse deverá verificar-se no prazo de 30 (trinta) dias, contados da data da publicação do ato de provimento.

§ 1º - O prazo previsto neste artigo poderá ser prorrogado por 30 (trinta) dias, requerimento do interessado.

§ 2º - O termo inicial para contagem do prazo para a posse do funcionário em férias ou licença, exceto por motivo de licença para tratar de assuntos particulares, será o da data em que retornar ao serviço.

§ 3º - A contagem do prazo a que se refere este artigo poderá ser suspensa até o máximo de 120 (cento e vinte) dias, a partir da data em que o funcionário demonstrar estar impossibilitado de tomar posse por motivo de doença apurada em inspeção médica. O prazo recomeçará a correr sempre que o funcionário, sem motivo justificado deixar de submeter-se aos exames médicos julgados necessários.

§ 4º - O prazo previsto neste artigo, para aquele que, antes de tomar posse, for incorporado as Forças Armadas, será contado a partir da data de desincorporação.

**Artigo 75º** - A posse de funcionário estável, desde que em exercício, independe de exame médico.

**Artigo 76º** - Se a posse não se der no prazo previsto no artigo 74 e seus parágrafos, será tornado sem efeito o ato de provimento.

## **CAPÍTULO XV**

### **DO EXERCÍCIO**

**Artigo 77º** - Exercício é o desempenho das atribuições inerentes ao cargo.

§ 1º - O início do exercício implica a frequência exigida e constitui direito a percepção do vencimento e vantagens pecuniárias que couberem.

§ 2º - O início, a suspensão, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do funcionário.

**Artigo 78º** - Ao responsável pelo órgão, onde vier a ser lotado o funcionário, compete dar-lhe exercício.

**Artigo 79º** - O exercício do cargo deverá, obrigatoriamente, ter início no prazo de 30 (trinta) dias, contados:

I – da data da posse;

II – da data da publicação oficial do ato, no caso de reintegração.

§ 1º - A promoção não interrompe o exercício, que é contada na nova classe a partir da data, inclusiva, da publicação do ato que promover o funcionário.

§ 2º - Aplica-se ao exercício o disposto nos parágrafos do artigo 74 desta lei.

**Artigo 80º** - O funcionário que não entrar em exercício dentro do prazo previsto será exonerado do cargo no qual foi empossado.

**Artigo 81º** - Nenhum funcionário poderá ter exercício em órgão diferente daquele em que for lotado, salvo no caso do parágrafo único do artigo 69 e outros previstos em lei.

§ 1º - A autoridade competente poderá autorizar que o funcionário tenha exercício fora do órgão em que for lotado, desde que seja para fim determinado e por prazo certo.

§ 2º - Será indispensável a expressa anuência do funcionário quando se tratar de exercício em unidade administrativa ou entidade diversa daquela onde deveria ter exercício.

**Artigo 82º** - Ao entrar em exercício, o funcionário apresentará ao órgão competente os elementos e documentos necessários ao respectivo assentamento individual.

**Artigo 83º** - Em caso de mudança de sede, será concedido ao funcionário um período de trânsito de até 8 (oito) dias.

**Artigo 84º** - Nenhum funcionário poderá ausentar-se do Município para estudo ou missão de qualquer natureza, com ônus para o erário, sem autorização ou designação expressa da autoridade competente, inclusive para participar de provas de competições desportivas, ou culturais, casos em que será imprescindível requisição do órgão competente.

§ 1º - Salvo caso de absoluta conveniência, a juízo da autoridade competente, nenhum funcionário poderá permanecer por mais de 2 (dois) anos em missão fora do Município, e somente poderá ser autorizada outra após 4 (quatro) anos de efetivo exercício, contados da data do regresso.

§ 2º - Independerá da autorização da autoridade competente o afastamento do funcionário para exercer função eletiva.

**Artigo 85º** - Salvo os casos previstos nesta Lei, o funcionário que, durante um ano, injustificadamente, suspender o exercício por mais de 30 (trinta) dias consecutivos, ou faltar 60 (sessenta) dias alternados, durante o ano civil, ficará sujeito a pena de demissão por abandono de cargo.

**Artigo 86º** - O funcionário, preso em flagrante ou preventivamente, pronunciado ou indiciado por crime inafiançável, terá o exercício suspenso até decisão final transitada em julgamento.

§ 1º - Durante a suspensão, o funcionário perceberá apenas 2/3 (dois terço) da remuneração, tendo direito as diferenças se for absolvido.

§ 2º - No caso de o funcionário ser condenado por decisão que não determine ou implique sua demissão, continuará afastado até o cumprimento total da pena, com direito a 1/3 (um terço) da remuneração.

## **CAPÍTULO XVI**

### **DA FIANÇA**

**Artigo 87º** - O funcionário designado para ocupar cargo, cujo provimento dependa ad prestação de fiança, não pode entrar em exercício sem previa satisfação dessa exigência.

§ Único – O valor da fiança será estabelecido em regulamento, não podendo ser inferior a 1 (um) valor referência vigente no Município.

**Artigo 88º** - A fiança ser prestada:

I – em dinheiro;

II – em apólices de seguro de fidelidade funcional, emitidas por institutos oficiais ou companhias legalmente autorizadas;

III – em títulos da dívida pública da União, do Estado e do Município.

§ 1º - Não se admitirá, em hipótese alguma, o levantamento da fiança antes de tomadas as contas do funcionário.

§ 2º - O responsável por alcance ou desvio não ficará isento da ação administrativa, ou criminal que couber, ainda que o valor de fiança seja superior ao prejuízo verificado.

§ 3º - Os funcionários referidos no artigo 96, com a fiança que prestarem, responderão pela gestão de seus substitutos indicados na forma daquele dispositivo.

## **CAPÍTULO XVII**

### **DA REMOÇÃO**

**Artigo 89º** - A remoção, poderá ser feita de pedido ou de ofício, é a passagem do funcionário de uma para outra unidade administrativa, ou de um para outro órgão, dentro da mesma unidade administrativa.

§ Único – A remoção só poderá ser feita desde que respeitada a lotação de cada unidade administrativa, salvo casos de interesse da administração, feita a competente anotação no registro do funcionário no prazo de 30 (trinta) dias.

**Artigo 90º** - Dar-se-á remoção a pedido, por motivo de saúde, desde que fiquem comprovadas, por inspeção médica, as razões aduzidas pelo interessado.

68 e 69 desta Lei. **Artigo 91º** - Aplica-se a remoção o disposto nos artigos

## **CAPÍTULO XVIII**

### **DA SUBSTITUIÇÃO**

**Artigo 92º** - Haverá substituição no impedimento legal e temporário do ocupante do cargo, bem como de função gratificada.

§ Único – Ocorrendo a vacância, o substituto passará a responder pelo expediente da unidade ou órgão correspondente até o provimento do cargo.

**Artigo 93º** - A substituição recairá sempre em funcionário público.

**Artigo 94º** - A substituição será automática ou dependerá de ato da autoridade competente.

§ 1º - A substituição automática é aquela prevista em Lei; a dependente de ato da autoridade só se afetuará por necessidade de serviço.

§ 2º - O substituto ocupará o cargo enquanto durar o impedimento do respectivo titular.

**Artigo 95º** - O substituto, durante todo o tempo da substituição, terá direito a perceber o vencimento e as vantagens pecuniárias inerentes ao cargo do substituído, sem prejuízo das vantagens pessoais a que tiver direito.

§ 1º - O substituto perderá, durante o tempo da substituição, o vencimento e demais vantagens pecuniárias inerentes ao se cargo, se pelos mesmos não optar até o momento de entrar em exercício no cargo substituído.

§ 2º - A substituição automática será gratuita se inferior, inclusive, a 5 (cinco) dias úteis.

**Artigo 96º** - Os tesoureiros, caixas e outros funcionários que tenham valores sob sua guarda, em caso de impedimento, poderão ser substituídos por funcionários de sua confiança, que indicarem.

§ Único – Feita a indicação, por escrito, a autoridade competente, esta deverá propor e expedição do ato de designação, aplicando-se ao substituto o disposto no artigo 95 e seus parágrafos, desta Lei.

**Artigo 97º** - A substituição não gera, em hipótese alguma e qualquer que seja o período substituição, direito ao substituto de efetivar-se no cargo.

## **CAPÍTULO XIX**

### **DA VACÂNCIA**

**Artigo 98º** - Diz-se vago o cargo que não tem titular em decorrência de :

- I – exoneração;
- II – demissão;
- III – transposição;
- IV – promoção;

V – transferência;  
VI – aposentadoria;  
VII – falecimento;  
§ 1º - Dar-se-á exoneração:  
I – a pedido do funcionário;  
II – a critério da autoridade competente, quando se tratar de ocupante de cargo de provimento em comissão;  
III – se o funcionário não entrar em exercício no prazo legal.

§ 2º - A demissão será aplicada como penalidade, nos casos previstos em lei.

**Artigo 99º** - A vaga ocorrerá na data:

I – do falecimento do funcionário;

II – da publicação;

a) da lei que criar o cargo;

b) do ato administrativo cabível, nos demais casos.

**Artigo 100º** - Quando se tratar de função gratificada, dar-se-á a vacância por dispensa, a pedido ou de ofício.

### **TÍTULO III**

#### **DOS DIREITOS E VANTAGENS**

##### **CAPÍTULO I**

###### **DO TERMO DE SERVIÇO**

**Artigo 101º** - A apuração do tempo de serviço será feita em dias.

§ 1º - O número de dias será convertido em anos, considerado o ano de 365 (trezentos e sessenta e cinco dias).

**Artigo 102º** - Será considerado de efetivo exercício o período de afastamento, em virtude de :

I – férias;

II – casamento, até 8 (oito) dias;

III – nascimento de filho, até 2 (dois) dias na 1º semana;

~~IV – luto até 2 (dois) dias, por falecimento de tios, padrasto, madrasta, cunhados, genro e nora;~~

IV – luto até 2 (dois) dias, por falecimento de tios, padrasto, madrasta, cunhados, genro, nora e avós; (Redação dada pela Lei nº 617/11)

V – luto, até 8 (oito) dias, por falecimento de cônjuge, pais, filhos, irmãos, sogros e descendentes;

VI – exercício de outro cargo municipal, de provimento em comissão;

VII – convocação para obrigações decorrentes do serviço militar;

VIII – júri e outros serviços obrigatórios por lei;



ou municipal;

IX – desempenho de mandato eletivo federal, estadual

X – licença – prêmio;

XI – licença a funcionaria gestante;

XII – licença a funcionário acidentado em serviço para tratamento de saúde, ou acometido de doença profissional ou moléstia do território nacional ou no exterior, quando o afastamento houver sido autorizado por ato da autoridade competente;

XIV – faltas abonadas;

XV – participação em delegação esportiva oficial.

**Artigo 103º** - Para efeito da aposentadoria e disponibilidade, computar-se-á, integralmente:

I – o tempo de serviço público federal, estadual e municipal;

II – o período de serviço ativo nas forças armadas, contando-se em dobro o tempo correspondente a operação de guerra, de que o funcionário tenha efetivamente participado;

III – o tempo de serviço prestado como extranumerário ou sob qualquer forma de admissão ou contratação, desde que remunerada pelos cofres municipais;

IV – o tempo em que o funcionário esteve em disponibilidade;

**Artigo 104º** - É vedada a soma do tempo de serviço prestado concorrentemente em dois ou mais cargos ou funções públicas da Administração direta e indireta.

## CAPÍTULO II

### DA ESTABILIDADE

**Artigo 105º** - O funcionário nomeado em caráter adquire estabilidade após 2 (dois) anos de efetivo exercício.

§ 1º - Ninguém pode ser efetivado ou adquirir estabilidade se não tiver prestado concurso público.

§ 2º - A estabilidade refere-se ao serviço público e não ao cargo ocupado.

**Artigo 106º** - O funcionário estável somente perderá o cargo:

I – em virtude de decisão judicial transitada em julgado;

II – mediante processo administrativo em que lhe seja

assegurada ampla defesa;

III – quando for extinto o cargo.

## CAPÍTULO III

### DAS FÉRIAS

**Artigo 107º** - O funcionário terá direito ao gozo de 30 (trinta) dias consecutivos de férias, anualmente, de acordo com escala organizada pelo órgão competente.

§ 1º - Somente depois do primeiro ano de exercício no cargo público, o funcionário adquirirá direito a férias.

§ 2º - Não terá direito a férias o funcionário que, durante o período aquisitivo, permanecer em gozo de licença para tratar de interesse particular ou der mais de 15 (quinze) faltas injustificadas.

§ 3º - É vedado levar a conta de férias qualquer falta ao serviço.

**Artigo 108º** - Em casos excepcionais, a critério da administração, as férias poderão ser gozadas em dois períodos, nenhum dos quais poderá ser inferior a 10 (dez) dias.

**Artigo 109º** - É proibida a acumulação de férias.

§ 1º - Por absoluta necessidade de serviço as férias do funcionário poderão ser sustadas pela administração, pelo prazo máximo de 2 (dois) anos, após o que estarão prescritas.

§ 2º - somente serão consideradas como não gozadas, por absoluta necessidade de serviço, as férias que o funcionário deixar de gozar, mediante decisão escrita da autoridade competente, exagerada em processo e publicada na forma legal, dentro do exercício a que elas correspondem.

§ 3º - A autoridade competente não poderá deixar de definir as férias se requeridas dentro do prazo previsto no § 1º.

**Artigo 110º** - É facultado ao funcionário gozar férias onde lhe convier, cumprindo-lhe, no entanto, comunicar, por escrito, ao chefe da repartição seu endereço eventual.

**Artigo 111º** - O funcionário promovido, transferido ou removido, durante as férias, não será obrigado a apresentar-se antes de termina-las.

## **CAPÍTULO IV DAS LICENÇAS**

### **CAPÍTULO IV**

#### **DAS LICENÇAS E AFASTAMENTOS (Redação dada pela Lei Complementar nº 038/08)**

### **SEÇÃO I**

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Artigo 112º** - Será concedida licença ao funcionário:

- I – para tratamento de saúde;
- II – pro motivo de doença em pessoa da família;
- III – para repouso a gestante;
- IV – para tratamento de doença profissional ou em decorrência de acidente de trabalho;
- V – para prestar serviço militar;

ou militar;

VI – por motivo de afastamento de cônjuge funcionário

VII – compulsória;

VIII – como prêmio a assiduidade;

IX – para o desempenho de mandato eletivo;

X – para tratar de interesse particular;

XI – por motivo especial.

§ Único – O ocupante de cargo de provimento em comissão não terá direito a licença para tratar de interesse particular.

**Artigo 113º** - A licença dependente de exame médico será concedida pelo prazo indicado no laudo ou atestado.

§ Único – Findo o prazo poderá haver novo exame, e da conclusão do laudo ou atestado a autoridade decidirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria.

**Artigo 114º** - Terminada a licença, o funcionário reassumirá, imediatamente, o exercício do cargo, ressalvado o disposto no parágrafo único do artigo seguinte.

**Artigo 115º** - A licença poderá ser prorrogada de ofício ou a pedido.

§ Único – O pedido deverá ser apresentado pelo menos 3 (três) dias antes de findo o prazo de licença, se indeferido, será contado como de licença o período compreendido entre a data do termino e a do conhecimento oficial do despacho.

**Artigo 116º** - As licenças concedidas dentro de 60 (sessenta) dias, contados do termino da anterior, serão consideradas em prorrogação.

§ Único – Para os efeitos deste artigo, somente serão levadas em consideração as licenças da mesma espécie.

**Artigo 117º** - O funcionário não poderá permanecer em licença, por prazo superior a 4 (quatro) anos.

§ Único – Decorrido o prazo estabelecido neste artigo, o funcionário será submetido a exame médico e aposentado, se for considerado definitivamente inválido na forma regulada por esta Lei.

**Artigo 118º** - As licenças por tempo superior a 30 (trinta) dias só poderão ser concedidas pelo Prefeito ou pela mesa da Câmara, cabendo aos chefes de serviço definir as de duração inferior.

**Artigo 119º** - O funcionário em gozo de licença deverá comunicar ao chefe da repartição o local onde possa ser encontrado.

## SEÇÃO II

### DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE

**Artigo 120º** - A licença para tratamento de saúde será a pedido ou de ofício.

§ 1º - Em ambos os casos, é indispensável exame médico, que poderá ser realizado, quando necessário, na residência do funcionário.

§ 2º - O funcionário licenciado, para tratamento de saúde, não poderá dedicar-se a qualquer atividade remunerada, sob pena de ter cassada a licença.

§ 3º - O exercício de mandato eletivo não se inclui na vedação do parágrafo anterior.

**Artigo 121º** - O exame para concessão da licença para tratamento de saúde será feito por médico do Município, do Estado ou da União, oficial ou credenciado.

§ 1º - O atestado ou laudo passado por médico ou junta médica particular só produzirá efeitos depois de homologado pelo serviço de saúde do Município, se houver, ou pelo Centro de Saúde da localidade.

§ 2º - As licenças superiores a 60 (sessenta) dias dependerão de exame do funcionário por junta médica.

**Artigo 122º** - Será punido disciplinarmente, com suspensão de 30 (trinta) dias, o funcionário que recusar submeter-se a exame médico, cessando os efeitos da penalidade logo que se verifique o exame.

**Artigo 123º** - Considerado apto em exame médico, o funcionário reassumira o exercício do cargo, sob pena de se considerarem como de faltas injustificadas os dias de ausência.

§ Único - No curso da licença, poderá o funcionário requerer exame médico, caso se julgue em condições de reassumir o exercício do cargo.

**Artigo 124º** - A licença a funcionário acometido de tuberculose ativa, alienação mental, neoplasia maligna, cegueira, lepra, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, doença de Parkinson, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, osteíte deformante e outras admitidas na legislação previdenciária nacional, será concedida, quando o exame médico não concluir pela concessão imediata da aposentadoria.

**Artigo 125º** - Será integral a remuneração do funcionário licenciado para tratamento de saúde, ou acometido dos males previstos no artigo anterior.

### SEÇÃO III

#### DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA

**Artigo 126º** - O funcionário poderá obter licença, por motivo de doença de ascendente, descendente, irmão ou cônjuge não separado legalmente, provando ser indispensável sua assistência pessoal permanente e não podendo essa ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo.

§ 1º - Provar-se-á a doença mediante exame médico.

§ 2º - Quando a pessoa da família do funcionário encontrar-se em tratamento fora do Município, será admitido laudo médico de profissionais pertencentes aos quadros de servidores federais, estaduais ou municipais, da localidade.

§ 3º - A licença de que trata este artigo será concedida, com remuneração integral, até 1 (um) mês, e, após, com os seguintes descontos:

I - de um terço, quando exceder 1 (um) mês e prolongar-se até 3 (três) meses;

II – de dois terços, quando exceder 3 (três) e prolongar-se até 6 (seis) meses;

III – sem remuneração, a partir do sétimo mês, até o máximo de dois anos.

## SEÇÃO IV

### DA LICENÇA A FUNCIONÁRIA GESTANTE

~~Artigo 127º – A funcionaria gestante será concedida, mediante exame médico, licença de 4 (quatro) meses, sem prejuízo da remuneração.~~

~~§ 1º – Salvo prescrição médica em contrário, a licença poderá ser concedida a partir do oitavo mês de gestação.~~

~~§ 2º – Ocorrido e comprovado o parto, sem que tenha sido requerida a licença, a funcionaria entrará, automaticamente, em licença pelo prazo previsto neste artigo.~~

~~§ 3º – Após finda a licença e até que a criança complete seis meses de idade, a funcionaria terá direito a dois descansos especiais de meia hora cada, para amamentação de seu filho.~~

**Artigo 127** – A servidora gestante será concedida, sem prejuízos da remuneração, licença maternidade com duração de 120 (cento e vinte) dias.

§ 1º. Salvo prescrição médica em contrário, a licença poderá ser concedida a partir do oitavo mês de gestação.

§ 2º. Ocorrido e comprovado o parto sem que tenha sido requerida a licença, a servidora entrará automaticamente em licença pelo prazo previsto no caput deste artigo. (Redação dada pela Lei nº 457/09).

**Artigo 127-A** – Fica assegurada a prorrogação, por mais 60 (sessenta) dias, da licença maternidade prevista no art. 127 desta Lei.

§ 1º. A prorrogação de que trata este artigo será assegurada à servidora municipal mediante requerimento efetivado até o final do segundo mês após o parto, e concedida imediatamente após a fruição da licença maternidade de que trata o art. 1º desta Lei.

§ 2º. Durante o período de prorrogação da licença maternidade, a servidora municipal terá o direito à sua remuneração integral.

§ 3º. É vedado, durante a prorrogação da licença maternidade tratada neste artigo, o exercício de qualquer atividade remunerada pela servidora beneficiada, e a criança não poderá ser mantida em creche ou organização similar, sob pena da perda do direito do benefício e consequente apuração de responsabilidade funcional (Redação dada pela Lei nº 457/09).

**Artigo 128º** - No caso de natimorto ou aborto não provocado será concedida licença para tratamento de saúde na forma prevista na Seção II deste Capítulo.

## SEÇÃO V

### DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE DOENÇA PROFISSIONAL OU EM DECORRÊNCIA DE ACIDENTE DE TRABALHO.

**Artigo 129º** - O funcionário, acometido de doença profissional ou acidentado em serviço, terá direito a licença com remuneração integral.

§ 1º - Acidente é o evento danoso que tiver como causa, mediata ou imediata, o exercício de atribuições inerente ao cargo.

§ 2º - Considera-se também acidente a agressão sofrida e não provocada injustamente pelo funcionário, no exercício de suas atribuições ou em razão delas.

**Artigo 130º** - Entende-se por doença profissional a que decorrer das condições do serviço ou de fatos nele ocorridos, devendo o laudo médico estabelecer-lhe rigorosa caracterização e nexos de causalidade.

**Artigo 131º** - A licença prevista nesta Seção não poderá exceder a 4 (quatro) anos.

§ 1º - No caso de acidente, verificada a incapacidade total para qualquer função pública, será concedida, desde logo, aposentadoria ao funcionário.

§ 2º - No caso de incapacidade parcial e permanente, ao funcionário será assegurada a readaptação.

§ 3º - A comprovação do acidente, imprescindível para a concessão da licença, deverá ser feita no prazo de 8 (oito) dias, mediante processo.

## SEÇÃO VI

### DA LICENÇA PARA PRESTAR SERVIÇO MILITAR

**Artigo 132º** - Ao funcionário, que se for convocado para o serviço militar ou outros encargos de segurança nacional, será concedida licença com remuneração integral.

§ 1º - A licença será concedida a vista de documento oficial que comprove a incorporação;

§ 2º - Da remuneração será descontada a importância que o funcionário perceber, na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens do serviço militar.

§ 3º - Ao funcionário desincorporado será concedido o prazo de até 30 (trinta) dias, para que reassuma o exercício do cargo, sem perda de remuneração.

§ 4º - A licença de que trata este artigo será também concedida ao funcionário que houver feito curso de formação de oficiais da reserva das Forças Armadas, durante os estágios prescritos pelos regulamentos militares, aplicando-se o disposto no § 2º deste artigo.

## SEÇÃO VII

### DA LICENÇA POR MOTIVO DE AFASTAMENTO DO CÔNJUGE FUNCIONÁRIO OU MILITAR.

**Artigo 133º** - A funcionaria casada com funcionário ou militar terá direito a licença sem remuneração, quando o marido for designado para exercício fora do município.

§ Único – A licença será concedida mediante pedido devidamente instruído e vigorará pelo tempo que durar a nova designação do marido.

## SEÇÃO VIII

### DA LICENÇA COMPULSÓRIA

**Artigo 134º** - O funcionário que for considerado, a juízo da autoridade sanitária competente, suspeito de ser portador de doença transmissível será afastado.

§ 1º - Resultando positiva a suspeita, o funcionário será licenciado para tratamento de saúde, incluídos na licença os dias em que esteve afastado.

§ 2º - Não sendo procedente a suspeita, o funcionário deverá reassumir imediatamente o seu cargo, considerando-se como de efetivo exercício, para todos os efeitos legais, o período de afastamento.

## SEÇÃO IX

### DA LICENÇA –PRÊMIO

**Artigo 135º**- Ao funcionário que requerer, será concedida licença – prêmio de 3 (três) meses consecutivos, com todos os direitos de seu cargo, após cada quinquênio ininterrupto de efetivo exercício.

§ 1º - A licença –prêmio, com as vantagens do cargo em comissão, somente será concedida ao funcionário que o venha exercendo, no período aquisitivo, há mais de 2 anos.

§ 2º - Somente o tempo de serviço público, prestado ao município, será contado para efeito de licença –prêmio.

**Artigo 136º** - Não terá direito a licença – prêmio o funcionário que, dentro do período aquisitivo, houver:

I – sofrido pena de suspensão;

II – faltado ao serviço injustificadamente, por mais de 15 (quinze) dias, consecutivos ou alternados.

III – gozado licença:

a) por período superior a 180 (cento e oitenta) dias, consecutivos ou não, salvo a licença prevista no artigo 112, V;

b) por motivo de doença em pessoa da família, por mais de 120 (cento e vinte) dias, consecutivos ou não;

c) para tratar de interesse particular, por mais de 30 (trinta) dias.

§ Único – Na ocorrência de qualquer das hipóteses previstas nos incisos I, II e III deste artigo, a contagem do novo prazo iniciar-se-á a partir da data do retorno do funcionário.

**Artigo 137º** - A licença – prêmio somente será concedida pelo Prefeito ou Mesa da Câmara.

**Artigo 138º** - A licença – prêmio, a pedido do funcionário poderá ser gozada, integral ou parceladamente, atendido o interesse da administração.

**Artigo 139º** - No caso do artigo anterior a licença – prêmio não será concedida para período inferior a 1 (um) mês.

**Artigo 140º** - É facultado a autoridade competente, tendo em vista o interesse da administração, devidamente fundamentado, decidir, dentro dos 12 (doze) meses seguintes a aquisição da licença – prêmio, quanto a data de seu início e sua concessão, por inteiro ou parceladamente.

**Artigo 141º** - O funcionário deverá aguardar em exercício a concessão da licença – prêmio.

**Artigo 142º** - A concessão da licença – prêmio dependerá de novo ato, quando o funcionário não iniciar o seu gozo dentro dos 30 (trinta) dias ~~XXXXXXXXXX~~ publicação daquele que a deferiu.

~~**Artigo 143º** - Ao funcionário que tiver ou vier a completar o tempo de serviço previsto no artigo 135, poderá ser concedido o direito ao recebimento em dinheiro da metade da licença – prêmio a que fizer jus, se assim o requerer, observada a possibilidade do erário.~~

**Artigo 143** – Aos funcionários e servidores que tiverem ou vierem a completar o tempo de serviços previsto no artigo 135, poderá ser concedido o direito ao recebimento integral ou parcial, em dinheiro, da licença – prêmio a que fizerem jus, se assim o requererem, observada a possibilidade do erário.

§ Único – Aos funcionários e servidores que por ventura já tenham recebido em dinheiro, parte da licença – prêmio, caber-lhes-ão, o direito de pleitearem a complementação do tempo não gozado. (Redação dada pela Lei nº 022/88).

## SEÇÃO X

### DA LICENÇA PARA O DESEMPENHO DE MANDATO ELETIVO

**Artigo 144º** - O funcionário público municipal exercerá o mandato eletivo, respeitadas as disposições deste artigo.

§ 1º - Investido no mandato do Prefeito Municipal, será afastado de seu cargo, sendo-lhe facultado optar pela remuneração desse ou pelo subsídio do mandato.

§ 2º - Em qualquer caso, ser-lhe-á devida sempre a verba de representação de Prefeito Municipal.

§ 3º - Investido no mandato de vereador, havendo compatibilidade de honorários, exercerá o mandato e o cargo e perceberá a remuneração e vantagem de seu cargo, sem prejuízo dos subsídios a que faz jus. Não havendo compatibilidade, deverá afastar-se do cargo e optar pelos vencimentos desse ou pelo subsídio do Vereador.



§ 4º - Em qualquer caso que lhe seja exigido o afastamento para o exercício do mandato, o seu tempo de serviço será contado integralmente para todos os efeitos legais, exceto para promoção por merecimento.

**Artigo 145º** - Findo o mandato, o funcionário afastado deverá reassumir imediatamente o cargo do qual é titular.

**Artigo 146º** - O funcionário público ocupante de cargo em comissão no Município deverão deixá-lo imediatamente, no momento em que assumir o mandato de Vereador.

## SEÇÃO XI

### DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSE PARTICULAR.

~~**Artigo 147º** - O funcionário estável terá direito a licença para tratar de interesse particular, sem vencimento e por período não superior a 2 (dois) anos.~~

~~§ 1º - A licença será negada, quando o afastamento do funcionário, fundamentadamente, for inconveniente ao interesse público.~~

~~§ 2º - O funcionário deverá aguardar em exercício a concessão da licença.~~

**Artigo 147** - O servidor estável bem como o servidor em estágio probatório, terá direito a licença para tratar de interesse particular, sem vencimento e por período não superior a 2 (dois) anos.

Parágrafo Único. O servidor em estágio probatório que vier a requerer a licença de que trata o caput deste artigo, terá seu estágio suspenso durante o período da licença. (Redação dada pela Lei nº 617/11)

**Artigo 148º** - Não será concedida licença para tratar de interesse particular ao funcionário nomeado, removido ou transferido, antes de assumir o exercício do cargo.

**Artigo 149º** - A autoridade, que deferiu a licença, poderá cassá-la e determinar que o funcionário reassuma o exercício do cargo se assim o exigir o interesse do serviço.

**Artigo 150º** - O funcionário poderá, a qualquer tempo, reassumir o exercício, desistindo da licença.

**Artigo 151º** - O funcionário não poderá obter nova licença para tratar de interesse particular, antes decorridos 2 (dois) anos do término da anterior.

## SEÇÃO XII

### DA LICENÇA ESPECIAL

**Artigo 152º** - O funcionário designado para missão, estudo, ou competição esportiva oficial, em outro município, ou no exterior, terá direito a licença especial.

§ 1º - A licença sempre concedida, sem prejuízo de vencimento e demais vantagens do cargo, segundo se relacione com os interesses do Município.

§ 2º - O início da licença coincidirá com a designação e, seu termino, com a conclusão da missão, estudo ou competição, até o máximo de 2 (dois) anos.

§ 3º ~~XXXXXXXXXXXX~~ licença somente ocorrerá, a requerimento do funcionário, em casos especiais, mediante comprovada justificativa, por escrito.

**Artigo 153º** - O ato que conceder a licença deverá ser precedido de justificativa, que demonstre a necessidade ou o relevante interesse da missão, estudo ou competição.

### SEÇÃO XIII

#### DO AFASTAMENTO PARA SERVIR A OUTRO ÓRGÃO OU ENTIDADE

Art. 153-A – O servidor poderá ser cedido para ter exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, ou do Distrito Federal e dos Municípios, nas seguintes hipóteses:

I – para exercício de cargo em comissão ou função de confiança;

II – em casos previstos em leis específicas;

§ 1º - Na hipótese do inciso I, sendo a cessão para órgão ou entidades das Estados, do Distrito Federal ou de outros Municípios, no âmbito dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário o ônus da remuneração será do órgão ou entidade cessionária, mantido o ônus para o cedente nos casos em que a lei autorizar.

§ 2º - A cessão de que trata o caput será precedida de requerimento dirigido ao Prefeito quem, após ouvir a unidade administrativa em que estiver lotado o servidor, decidirá sobre o pleito, expedindo-se a competente portaria de cessão que deverá ficar arquivada no prontuário do funcionário.

§ 3º - A cessão do servidor terá caráter precário, ou seja, perdurará enquanto o afastamento não trazer prejuízo para o cedente ou, em outra hipótese, até que o servidor requeira sua reintegração.

§ 4º - Em qualquer dos casos, a reintegração do servidor se procederá de imediato, bastando mera comunicação à Coordenadoria Técnica de Recursos Humanos.

§ 5º - Não será computado para aferição de estágio probatório, o período em que o servidor estiver cedido, suspendendo-se, também, a contagem de tempo para concessão de licença prêmio e da gratificação que trata o art. 202

da Lei nº 026 de setembro de 1984, bem como qualquer vantagem que possa adquirir o servidor em efetivo exercício no cargo.

§ 6º - No ato da cessão, será o servidor notificado acerca da suspensão dos benefícios elencados no parágrafo anterior. (Redação dada pela Lei Complementar nº 038/08).

## **CAPÍTULO V**

### **DAS FALTAS**

**Artigo 154º** - Nenhum funcionário poderá faltar ao serviço sem causa justificativa.

§ Único – Considera-se causa justificada o fato que, por sua natureza ou circunstância, principalmente pela consequência no âmbito da família, possa razoavelmente constituir escusa do não comparecimento.

**Artigo 155º** - O funcionário que faltar ao serviço ficará obrigado a requerer a justificção da falta, por escrito, a seu chefe imediato, no primeiro dia em que comparecer a repartição, sob pena de sujeitar-se a conseqüências da ausência.

§ 1º - Não poderão ser justificadas as faltas que excederem a 24 (vinte e quatro) por ano, não podendo ultrapassar de duas por mês.

§ 2º - O chefe imediato do funcionário decidirá sobre a justificção das faltas até o máximo de 12 (doze) por ano; a justificção das que excederem a esse número, até o limite de 24 (vinte e quatro), será submetida, devidamente informada por essa autoridade, a decisão de seu superior imediato, no prazo de 5 (cinco) dias.

§ 3º - A autoridade competente decidirá sobre a justificção no prazo de 5 (cinco) dias, cabendo recurso para a autoridade superior.

§ 4º - Para justificção da falta poderá ser exigida prova do motivo alegado pelo funcionário.

§ 5º - Decidido o pedido de justificção de falta, será o requerimento encaminhado ao órgão do pessoal para as devidas anotações.

**Artigo 156º** - Serão abonadas as faltas, até o máximo de 6 (seis) por ano, desde que não excedam de 1 (um) por mês, sem prejuízo da remuneração do dia, quando o funcionário, por moléstia ou motivo relevante, achar-se impossibilitado de comparecer ao serviço.

§ 1º - A moléstia deverá ser provada por atestado médico e a aceitação dos outros motivos fica a critério do chefe direto do funcionário.

§ 2º - O funcionário é obrigado a declarar os motivos da ausência no primeiro dia em que comparecer ao serviço, não sendo aceitas declarações após esse prazo.

§ 3º - O pedido de abono deverá ser feito em requerimento escrito ao chefe imediato do funcionário, que decidirá de plano.

## **CAPÍTULO VI**

### **DA DISPONIBILIDADE**

**Artigo 157º** - O funcionário estável ficará em disponibilidade, com vencimento proporcional ao tempo de serviço, quando:

I – seu cargo for extinto e não se tornar possível seu imediato aproveitamento em cargo equivalente;

II – no interesse da administração, se seus serviços ~~XXXXXX~~ desnecessários.

§ Único – Restabelecido o cargo, ainda que alterada sua denominação, o funcionário em disponibilidade nele será obrigatoriamente aproveitado.

**Artigo 158º** - O funcionário, posto em disponibilidade, poderá ser aposentado ou posto a disposição de outro órgão, a seu pedido, cumpridas as formalidades legais.

## CAPÍTULO VII

### DA APOSENTADORIA

**Artigo 159º** - O funcionário será aposentado:

I – compulsoriamente, aos 70 (setenta) anos de idade;

II – a pedido, após 35 (trinta e cinco) anos de serviço;

III – por invalidez.

§ 1º - O retardamento do ato declaratório da aposentadoria compulsória não impedirá que o funcionário deixe o exercício do cargo, no dia imediato aquele em que completar a idade limite;

§ 2º - O tempo previsto no inciso II é de 30 (trinta) anos para as mulheres.

**Artigo 160º** - A aposentadoria dos professores será concedida aos 30 (trinta) anos de efetivo exercício para os homens e aos 25 (vinte e cinco) anos para as mulheres.

**Artigo 161º** - Os proventos da aposentadoria serão:

I – integrais, quando o funcionário:

a) contar 35 (trinta e cinco) anos de serviço, se do sexo masculino, ou 30 (trinta) anos de serviço, se do sexo feminino; ou

b) se invalidar por acidente de serviço, por moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, especificada em lei;

II – proporcionais ao tempo de serviço, quando o funcionário contar menos de 35 anos de serviço, salvo o disposto no artigo 160.

**Artigo 162º** - A invalidez será verificada por junta médica oficial, mediante a expedição do respectivo laudo, após confirmar-se a impossibilidade de readaptação.

**Artigo 163º** - Os proventos da aposentadoria não poderão exceder ao quantum percebido pelo funcionário quando em atividade, ressalvados os aumentos concedidos por motivo de alteração do poder aquisitivo da moeda.

## CAPÍTULO VIII

### DA ASSISTÊNCIA AO FUNCIONÁRIO

**Artigo 164º** -O Município poderá dar assistência ao funcionário e sua família, concedendo entre outros os seguintes benefícios:

I – assistência médica, dentaria, farmacêutica e hospitalar;

II – previdência social e seguros;

III – assistência judiciária;

IV – financiamento para aquisição de casa própria;

V – cursos de aperfeiçoamento, treinamento ou especialização profissional, em matéria de interesse municipal;

VI – assistência social, especialmente no tocante a orientação, recreação e repouso.

**Artigo 165º** - A lei regulará as condições de organização e funcionamento dos serviços de assistência referidos neste Capítulo.

§ Único – Todo funcionário será inscrito em instituição de previdência social.

**Artigo 166º** - Os serviços de assistência que o Município não puder prestar gratuitamente deverão ser cobrados pelo seu custo.

## **CAPÍTULO IX**

### **DO DIREITO DE PETIÇÃO**

**Artigo 167º** - Todo o funcionário terá assegurado o direito de requerer ou representar.

**Artigo 168º** - Toda solicitação, qualquer que seja a sua natureza, deverá ser encaminhada a autoridade competente, por intermédio da autoridade imediatamente superior ao peticionário.

§ 1º - Somente caberá recurso quando for desatendido requerimento ou pedido de reconsideração.

§ 2º - Nenhum recurso poderá ser renovado.

**Artigo 169º** - As solicitações deverão ser decididas, no máximo. Em 30 (trinta) dias.

§ 1º - A contagem do prazo fixado neste artigo será feita a partir da data do recebimento da solicitação, no protocolo da Prefeitura ou da Câmara.

§ 2º - Proferida a decisão, será imediatamente comunicada ao interessado sob pena de responsabilidade do funcionário encarregado.

**Artigo 170º** - O direito de pleitear administrativamente prescreverá:

I – em 5 (cinco) anos, nos casos de demissão cassação de aposentadoria e disponibilidade:

II – em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos.

**Artigo 171º** - O prazo de prescrição terá seu termo inicial na data da publicação oficial do ato revidendo, ou quando este for de natureza reservada, na data da ciência do interessado.

**Artigo 172º** - O recurso, quando cabível, interrompe o curso da prescrição.

**Artigo 173º** - São improrrogáveis os prazos fixados neste Capítulo.

**Artigo 174º** - O funcionário terá assegurado o direito de vista em processo administrativo, quando houver, neste, decisão que atinja.

## TÍTULO IV

### DOS DIREITOS E VANTAGENS DE ORDEM PECUNIÁRIAS

#### CAPÍTULO I

##### DO VENCIMENTO = DISPOSIÇÕES GERAIS

**Artigo 175º** - Os vencimentos dos cargos da Prefeitura e da Câmara Municipal devem obedecer equivalência, quando suas atribuições sejam iguais ou assemelhadas.

§ Único – Observando o disposto neste artigo é vedada a vinculação ou equiparação de qualquer natureza, para efeito de remuneração de pessoal.

**Artigo 176º** - O funcionário perderá:

I – a remuneração do dia, se não comparecer ao serviço, salvo os cargos previstos nesta lei;

II – um terço da remuneração do dia, quando comparecer ao serviço dentro da hora seguinte a marcada para o início do trabalho, ou retirar-se até uma hora antes de seu término.

**Artigo 177º** - A remuneração do funcionário só poderá sofrer descontos autorizados por lei.

**Artigo 178º** - As procurações, para feito de recebimento de quaisquer importâncias dos cofres municipais, relativas a exercício de cargo, somente serão aceitas nos casos comprovados de impossibilidade de locomoção do funcionário ou de localização temporária fora da sede do Município.

**Artigo 179º** - A remuneração não será objeto de cessão, aresto, seqüestro, penhora, sentença ou desconto, salvo quando se tratar de :

I – pensão alimentícia, mediante ordem judicial;

II – dívida a Fazenda Pública nos termos do artigo 178;

III – outros casos previstos em lei;

**Artigo 180º** - O horário de trabalho será fixado pela autoridade competente, de acordo com a natureza e necessidades de serviço.

**Artigo 181º** - O funcionário estudante poderá ter sua jornada de trabalho reduzida em 1 (uma) hora, a critério da administração, desde que não haja prejuízo para o serviço.

**Artigo 182º** - O registro de entrada e saída diária do funcionário será feito através de ponto.

§ 1º - É vedado dispensar o funcionário do registro de ponto, salvo os casos previstos em lei.

§ 2º - Para registro de ponto serão usados, de preferência, meios mecânicos.

## CAPÍTULO II

### DAS VANTAGENS DE ORDEM PECUNIÁRIA

#### SEÇÃO I

##### DISPOSIÇÕES GERAIS

**Artigo 183º** - Além do vencimento, poderão ser concedidas ao funcionário as seguintes vantagens:

- I – diárias;
- II – gratificações;
- III – ajudas de custo;
- IV – adicionais por tempo de serviço;
- V – salário-família;
- VI – auxílio para diferença de caixa;
- VII – auxílio – funeral.

#### SEÇÃO II

##### DAS DIÁRIAS

~~**Artigo 184º** – Ao funcionário que, por determinação da autoridade competente, se deslocar temporariamente do Município, no desempenho de suas atribuições, ou em missão ou estudo de interesse da administração, serão concedidas, além do transporte, diárias a XXXXXXXXXXXXX das despesas de alimentação e pousada, nas bases fixadas em lei.~~

~~§ 1º – O cálculo da diária será feito com base na tabela de vencimentos.~~

**Artigo 184** – Ao funcionário que, por determinação da autoridade competente, se deslocar temporariamente do Município, no desempenho de suas atribuições, ou em missão ou estudo de interesse da administração, serão concedidas, além do transporte, diárias a título de indenização das despesas de alimentação e pousada, nas bases fixadas em Decreto” (Redação dada pela Lei nº 536/10).

#### SEÇÃO III

##### DAS GRATIFICAÇÕES

**Artigo 185º** - Será concedida gratificação:

- I – pelo exercício de função especificadas em lei;
- II – pela prestação de serviços extraordinários;
- III – pela execução ou colaboração em trabalhos técnicos ou científicos, fora das atribuições normal do cargo;
- IV – pela execução de trabalho de natureza especial, com risco de vida ou saúde;

V – pela participação em órgão de deliberação coletiva e pelo exercício do encargo de membro de banca ou comissão de concurso, ou seu auxiliar;  
VI – pela representação de Gabinete;  
VII – por regime especial de trabalho;  
VIII – por nível universitário;  
IX – pela gratificação de natal.

### SUBSEÇÃO I

#### DA GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

**Artigo 186º** - A gratificação de função será devida ao funcionário que exercer encargo de chefia ou outros especificados em lei.

§ Único – A gratificação de função será fixada em lei.

### SUBSEÇÃO II

#### DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EXTRAORDINÁRIOS

**Artigo 187º** - O funcionário convocado para trabalhar fora do horário de seu expediente terá direito a gratificação por serviços extraordinários.

§ Único – O exercício de cargo em comissão ou de função gratificada exclui a gratificação por serviços extraordinários.

**Artigo 188º** - A gratificação pela prestação de serviços extraordinários será determinada pela autoridade competente, ouvido o chefe imediato do funcionário.

§ 1º - A gratificação será paga por hora de trabalho que exceda o período normal do expediente, acrescido 20% (vinte por cento) do valor da hora normal de trabalho.

§ 2º - Salvo casos excepcionais, devidamente justificados não serão pagas mais de 2 (duas) horas diárias de serviços extraordinários.

§ 3º - Quando o serviço extraordinário for noturno, assim entendido o que for prestado no período compreendido entre 22 (vinte e duas) e 6 (seis) horas o valor será acrescido de 25% (vinte e cinco por cento).

### SUBSEÇÃO III

#### DA EXECUÇÃO DE TRABALHOS TÉCNICOS OU CIENTÍFICOS

~~**Artigo 189º** - A gratificação pela execução ou colaboração em trabalhos técnicos ou científicos será arbitrada pelo Prefeito ou Mesa da Câmara, após a conclusão dos trabalhos, ou previamente, quando assim for necessário.~~

~~§ Único - O arbitramento a que se refere o caput deste artigo obedecerá os limites da lei.~~

**Artigo 189** - A gratificação pela execução ou colaboração em trabalhos técnicos ou científicos, bem como a gratificação pela participação em órgão de deliberação coletiva ou pelo exercício de encargo de membro de banca ou



comissão de concurso, ou seu auxiliar, será arbitrada pelo Prefeito ou Mesa da Câmara, após conclusão dos trabalhos, ou previamente, quando assim for necessário. “

Parágrafo Único. O arbitramento a que se refere o caput deste artigo será regulamentado através de Decreto. (Redação dada pela Lei nº 617/11)

#### **SUBSEÇÃO IV**

##### **DO TRABALHO INSALUBRE**

**Artigo 190º** - A gratificação pela execução de trabalho insalubre (Insalubridade), os funcionários que prestam serviços em Limpeza Pública e para os lotados em cemitério é de 20% (vinte por cento) sobre o salário mínimo regional vigente.

##### **DO TRABALHO PERIGOSO**

**Artigo 191º** - A gratificação pela execução de trabalho Perigoso (Periculosidade) aos funcionários que prestam serviços em bomba de gasolina, Hospitais, e Ambulatórios Médicos ou outros estabelecimentos destinados aos cuidados de saúde humana, é de 30% (trinta por cento) sobre o salário mínimo regional vigente.

**Artigo 191-A** – Aos Agentes de Trânsito em pleno exercício de suas atividades como Agente de Trânsito, será concedido adicional a título de risco de vida de 30 % (trinta) por cento sobre o seu salário base (Redação dada pela Lei nº 513/10).

#### **SUBSEÇÃO V**

##### **DA PARTICIPAÇÃO EM ÓRGÃO DE DELIBERAÇÃO COLETIVA OU BANCA EXAMINADORA**

**Artigo 192º** - A gratificação pela participação em órgão de deliberação coletiva ou pelo exercício de encargo de membro de banca ou comissão de concurso, ao seu auxiliar, será fixada no próprio ato que designar o funcionário, observados os limites do parágrafo único deste artigo.

§ Único – O valor desta gratificação não poderá ser inferior a 2 (duas) vezes nem superior a 15 (quinze) vezes o menor vencimento constante da tabela respectiva, não podendo exceder a 2/3 (dois terços) do vencimento do funcionário que a ela fizer jus.

#### **SUBSEÇÃO VI**

##### **DA REPRESENTAÇÃO DE GABINETE**

**Artigo 193º** - Ao funcionário que prestar serviços junto ao Gabinete do Prefeito ou do Presidente da Câmara será devida gratificação paga nos moldes previstos no parágrafo único do artigo 192.

#### **SUBSEÇÃO VII**

## DO REGIME ESPECIAL DE TRABALHO

**Artigo 194º** - Os regimes especiais de trabalho serão estabelecidos em lei.

### SUBSEÇÃO VIII

#### DO NÍVEL UNIVERSITÁRIO

**Artigo 195º** - Os funcionários, nomeados para cargos para os quais seja exigido diploma de conclusão de curso universitário, terão direito a uma gratificação de 8% (oito por cento) sobre o vencimento por ano de curso até o máximo de 40% (quarenta por cento).

### SUBSEÇÃO IX

#### DA GRATIFICAÇÃO DE NATAL

**Artigo 196º** - No mês de dezembro de cada ano, a todo funcionário municipal, com exceção dos diaristas e contratados, será paga uma gratificação salarial, independentemente de remuneração a que fizer jus.

§ 1º - A gratificação corresponderá a 1/12 (um doze avos) dos vencimentos devidos em dezembro, por mês de serviço de cada ano correspondente.

§ 2º - A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho, será havida como mês integral, par os efeitos do parágrafo anterior.

**Artigo 197º** - A gratificação não será englobada aos vencimentos para efeito de desconto para qualquer Caixa de Instituto de Previdência.

**Artigo 198º** - As faltas legais e justificadas ao serviço não serão deduzidas para os fins previstos no § 1º do artigo 196, desta subseção.

**Artigo 199º** - Ocorrendo exoneração sem justa causa do funcionário Municipal, sem estabilidade, será paga a gratificação devida, nos termos dos §§ 1º e 2º do artigo 196, calculada sobre a remuneração do mês da exoneração.

### SEÇÃO IV

#### DAS AJUDAS DE CUSTO

**Artigo 200º** - A ajuda de custo destina-se a cobrir as despesas de viagem e instalação do funcionário que passar a exercer o seu cargo fora da sede do Município.

§ Único – A concessão da ajuda de custo ficará a critério do Prefeito ou Mesa da Câmara, considerados os aspectos relacionados com a distancia percorrida, o número de pessoas que acompanharão o funcionário e o tempo de viagem,

**Artigo 201º** - A ajuda de custo não poderá exceder o dobro do vencimento do funcionário.

§ Único – Ao funcionário designado para serviço ou estudo no exterior poderá ser concedida ajuda de custo superior ao limite previsto neste artigo, desde que arbitrada, dentro dos limites de lei específica.

## SEÇÃO V

### DOS ADICIONAIS POR TEMPO DE SERVIÇO

**Artigo 202º** - O funcionário terá direito, após cada período de 5 (cinco) anos de serviço público municipal contínuo ou não, a percepção de adicionais por tempo de serviço, calculados a razão de 5% (cinco por cento) sobre o seu vencimento, ao qual se incorpora para todos os efeitos.

**Artigo 203º** - O funcionário que completar 5 (cinco) quinquênios de serviço público municipal fará jus a percepção da sexta – parte do seu vencimento, ao qual se incorpora automaticamente, para todos os efeitos.

**Artigo 204º** - O funcionário ocupante de cargo em comissão terá direito ao adicional previsto nesta Seção, calculado sobre o vencimento deste cargo, enquanto nele permanecer.

§ Único – O disposto neste artigo aplica-se ao funcionário no exercício de cargo em substituição.

## SEÇÃO VI

### DO SALÁRIO-FAMÍLIA

**Artigo 205º** - O salário-família será concedido a todo funcionário, ativo ou inativo, que tiver:

I – filho menor de 14 anos;

II – filho inválido;

§ 1º - Compreende-se neste artigo os filhos de qualquer condição, os adotivos, os enteados ou os menores que vivam sob a guarda e sustento do funcionário.

§ 2º - Para o efeito do inciso II deste artigo, a invalidez corresponde a incapacidade total e permanente para o trabalho.

**Artigo 206º** - Quando pai e mãe forem funcionários ou inativos e vierem em comum, o salário-família será pago apenas a um deles.

§ 1º - Se não viverem em comum, será pago ao que tiver os dependentes sob sua guarda.

§ 2º - Se ambos os tiverem, será pago a um e a outro, de acordo com a distribuição dos dependentes.

**Artigo 207º** - O funcionário é obrigado a comunicar ao órgão de pessoal da Prefeitura ou Câmara, dentro de 15 (quinze) dias, da ocorrência, qualquer alteração que se verifique na situação dos dependentes, da qual decorra modificação no pagamento do salário-família.

§ Único – A inobservância dessa obrigação implicará a responsabilidade do funcionário.

**Artigo 208º** - O salário-família será pago independentemente de frequência ou produção do funcionário e não poderá sofrer qualquer desconto, nem ser objeto de transação.

**Artigo 209º** - O valor do salário-família será fixado em lei.

## SEÇÃO VII

### DO AUXÍLIO PARA DIFERENÇA DE CAIXA

**Artigo 210º** - O auxílio para diferença de caixa, concedido aos tesoureiros ou caixas que, no exercício do cargo, paguem ou recebam em moeda corrente, é fixado em 10% (dez por cento) sobre o valor do vencimento desses cargos.

§ Único – O auxílio só será devido enquanto o funcionário estiver, efetivamente, executando serviços de pagamento ou recebimento.

## SEÇÃO VIII

### DO AUXÍLIO – FUNERAL

**Artigo 211º** - Será concedido a família do funcionário falecido, em exercício, em disponibilidade ou aposentado, ou a pessoa que provar ter pago as despesas com seu enterro, auxílio – funeral equivalente a um mês de vencimento.

§ 1º - O pagamento será autorizado pelo Prefeito ou Mesa da Câmara, a vista da certidão de óbito e dos comprovantes de despesas, se for o caso.

§ 2º - Em caso de exercício cumulativo de cargos, o auxílio corresponderá ao vencimento mais elevado.

## SEÇÃO IX

### DA FUNÇÃO GRATIFICADA

**Artigo 212º** - Função gratificada é a instituída em Lei, para atender a encargo de chefia ou outro que não venha a justificar a criação de cargo.

**Artigo 213º** - A designação para o exercício de função gratificada será feita por ato de Prefeito ou Mesa da Câmara.

**Artigo 214º** - A gratificação será percebida cumulativamente com o vencimento.

**Artigo 215º** - Não perderá a gratificação o funcionário que se ausentar, em virtude de férias, luto, casamento, licença para tratamento de saúde, licença a gestante, serviços obrigatórios por lei ou atribuições regulares decorrentes de seu cargo.

**Artigo 216º** - A vacância da função gratificada decorrerá de dispensa:

- I – ~~XXXXXXXX~~ funcionário;
- II – a critério da autoridade;
- III – quando o funcionário designado não assumir o exercício da função, no prazo legal.

## **TÍTULO V**

### **DOS DEVERES, DAS PROIBIÇÕES E DA RESPONSABILIDADE**

#### **CAPÍTULO I**

##### **DOS DEVERES E DAS PROIBIÇÕES**

###### **SEÇÃO I**

###### **DOS DEVERES**

**Artigo 217º** - São deveres do funcionário, além dos que lhe cabem em virtude de seu cargo e dos que decorrem, em geral de sua condição de servidor público:

- I – comparecer ao serviço, com assiduidade e pontualidade, nas horas de trabalho ordinário e extraordinário, quando convocado;
- II – cumprir as determinações superiores, representando, imediatamente e por escrito, quando forem manifestamente ilegal;
- III – executar os serviços que lhe competirem e desempenhar, com zelo e presteza, os trabalhos de que for incumbido;
- IV – tratar com urbanidade os colegas e as partes, atendendo a estas ser preferências pessoais;
- V – providenciar para que esteja sempre atualizada, no assentamento individual, sua declaração de família;
- VI – manter cooperação e solidariedade em relação aos companheiros de trabalho;
- VII – apresentar-se ao serviço em boas condições de asseio e convenientemente trajado, ou com uniforme que for determinado;
- VIII – guardar sigilo sobre os assuntos da administração;
- IX – representar aos superiores sobre irregularidade de que tenha conhecimento;
- X – zelar pela economia e conservação do material que lhe for confiado;
- XI – atender, com preferência a qualquer outro serviço, as requisições de documentos, papeis, informações ou providências, destinadas a defesa da Fazenda Municipal;
- XII – apresentar relatório ou resumos de suas atividades, nas hipóteses e prazos previstos em lei, regulamento ou regimento;

XIII – sugerir providências tendentes a melhoria ou ao aperfeiçoamento do serviço.

## SEÇÃO II

### DAS PROIBIÇÕES

**Artigo 218º** - Ao funcionário é proibido:

I – referir-se publicamente, de modo depreciativo, as autoridades constituídas e aos atos da administração, podendo, todavia, em trabalho assinado, apreciá-los doutrinariamente, como fito de colaboração e cooperação;

II – retirar, sem previa autorização da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;

III – atender a pessoas, na repartição, para tratar de assuntos particular;

IV – promover manifestação de apreço ou despreço, no recinto da repartição, ou tornar-se solidário com elas;

V – valer-se de sua qualidade de funcionário, para obter proveito pessoal para si ou para outrem;

VI – coagir ou aliciar subordinados, com objetivos de natureza política ou partidária;

VII – pleitear, como procurador ou intermediário, junto as repartições municipais, salvo quando se tratar de interesse de parentes, até segundo grau;

VIII – incitar greves ou a elas aderir, ou praticar atos de sabotagem contra o serviço público;

IX – receber de terceiros qualquer vantagem, por trabalhos realizados na repartição, ou pela promessa de realizá-los;

X – empregar material do serviço público em tarefa particular;

XI – cometer a pessoa estranha a repartição, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de encargo que lhe competir ou a seus subordinados;

XII – exercer atividades particulares no horário de trabalho;

## CAPÍTULO II

### DA RESPONSABILIDADE

#### SEÇÃO I

#### DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

~~**Artigo 219º** - O funcionário responderá civil, penal e administrativamente, pelo exercício irregular de suas atribuições.~~

**Artigo 219** - Os servidores públicos, os membros do Poder Executivo e Legislativo, os detentores de mandato eletivo e os demais agentes políticos do Município de Vargem Grande Paulista responderá civil, penal e

administrativamente, pelo exercício irregular de suas atribuições. (Redação dada pela Lei nº 210/06)

~~Artigo 220º — A responsabilidade civil decorrerá de conduta dolosa ou culposa, que importe em prejuízo para a Fazenda Municipal ou para terceiros.~~

~~§ 1º O funcionário será obrigado a repor, de ~~XXXXXX~~ importância de prejuízo causado a Fazenda Municipal, em virtude de alcance, desfalque, ou omissão em efetuar recolhimentos ou entradas, nos prazos legais;~~

~~§ 2º Nos demais casos, a indenização de prejuízos causados a Fazenda Municipal poderá ser liquidada, mediante desconto em folha, nunca excedente de 20% (vinte por cento) da remuneração, a falta de outros bens que respondam pela indenização;~~

~~§ 3º Quando o funcionário solicitar exoneração, abandonar o cargo ou for demitido, não terá direito ao parcelamento previsto no § 2º;~~

~~§ 4º Tratando-se de danos causados a terceiros, responderá o funcionário perante a Fazenda Municipal, em ação regressiva, proposta depois de transitar em julgado a decisão judicial que houver condenado a Fazenda ao ressarcimento dos prejuízos.~~

**Artigo 220-** A responsabilidade civil e administrativa decorrerá de conduta dolosa ou culposa, que importe em prejuízo para a Fazenda Municipal ou para terceiros.

§ 1º- Os servidores públicos, os membros do Poder Executivo e Legislativo, os detentores de mandato eletivo e os demais agentes políticos do Município de Vargem Grande Paulista será obrigado a repor, de uma só vez, a importância de prejuízo causado à Fazenda Municipal, em virtude de alcance, desfalque ou omissão em efetuar recolhimentos ou entradas, nos prazos legais

§ 2º- Nos demais casos, o ressarcimento ou indenização de prejuízos causados à Fazenda Municipal poderá ser liquidada, mediante desconto em folha de pagamento, nunca excedente de 20% (vinte por cento) da remuneração ou por acordo de dívida inscrita ou não inscrita, com parcelamento em até 60 (sessenta meses).

§ 3º- Tratando-se danos causados a terceiros, responderá o servidor perante a Fazenda Municipal, em ação regressiva, proposta depois de transitar em julgada a decisão judicial que houver condenado a Fazenda ao ressarcimento dos prejuízos. (Redação dada pela Lei nº 210/06).

**Artigo 221º** - A responsabilidade penal será apurada nos termos da legislação federal aplicável.

**Artigo 222º** - A responsabilidade administrativa será apurada perante os superiores hierárquicos do funcionário.

§ Único – A responsabilidade administrativa não exime o funcionário da responsabilidade civil ou penal.

## SEÇÃO II

## DAS PENALIDADES

**Artigo 223º** - São penas:

I – advertência;

II – repreensão;

III – multa;

IV – suspensão;

V – ~~XXXXX~~ e demissão a bem do serviço público;

VI – cassação da aposentadoria e da disponibilidade.

**Artigo 224º** - As penas previstas nos incisos II a VI serão sempre registradas no prontuário individual do funcionário.

**Artigo 225º** - A anistia será averbada a margem do registro da penalidade.

**Artigo 226º** - As penas terão somente os efeitos declarados em lei.

**Artigo 227º** - Os efeitos das penas estabelecidas nesta lei são:

I – pena de multa, que corresponderá a dias de vencimento, implicará também a perda desses dias, para efeito de antiguidade;

II – pena de suspensão, que implicará:

a) a perda do vencimento durante o período da suspensão;

b) a perda, para efeito de antiguidade, de tantos dias quantos tenha durado a suspensão;

c) a impossibilidade de promoção no semestre em que ocorrer a suspensão;

d) a interrupção da contagem do prazo para licença – prêmio;

e) a perda do direito a licença para tratar de interesse particular, até 1 (um) ano depois do término da suspensão superior a 30 (trinta) dias;

III – pena de demissão simples, que implicará:

a) a exclusão do funcionário do quadro do serviço público municipal;

b) a impossibilidade do reingresso do demitido, antes de decorridos 2 (dois) anos da aplicação da pena;

IV – pena de demissão qualificada, com a nota a bem do “serviço público”, que implicará:

a) a exclusão do funcionário do serviço público municipal;

b) a impossibilidade definitiva do reingresso do demitido;

V – a cassação da aposentadoria e da disponibilidade implica o desligamento do funcionário, do serviço público, sem direito a vencimento.

**Artigo 228º** - O funcionário reincidente em multa ou suspensão passará a ocupar o último lugar na escala de antiguidade, para efeito de promoção.



**Artigo 229º** - Não poderá ser aplicada ao funcionário, pela mesma infração, mais de uma pena.

§ Único – A infração mais grave absorve as demais.

**Artigo 230º** - Na aplicação das penas, serão consideradas a natureza e a gravidade da infração, bem como os danos que dela provierem para o serviço público municipal.

**Artigo 231º** - A pena da advertência será aplicada verbalmente, nas infrações de natureza leve, visando sempre o aperfeiçoamento do funcionário.

**Artigo 232º** - A pena de repreensão será aplicada por escrito, nos casos de reincidência em infração sujeitas a pena de advertência.

**Artigo 233º** - A pena de suspensão, que não excederá 90 (noventa) dias, será aplicada:

I – até 30 (trinta) dias, o funcionário que, sem justa causa, deixar de se submeter a exame médico determinado por autoridade competente;

II – nos casos de falta grave, ou reincidência em infração sujeita a pena de repreensão.

§ Único – ~~XXXXX~~ conveniência para o serviço, a pena de suspensão poderá ser convertida em multa de até 50% (cinquenta por cento) do vencimento, ficando obrigado o funcionário a permanecer em serviço.

**Artigo 234º** - A pena de demissão será aplicada nos casos de:

I – crime contra a Administração Pública;

II – abandono do cargo ou falta de assiduidade;

III – incontinência pública e embriaguez habitual;

IV – insubordinação grave em serviço;

V – ofensa física, em serviço, contra funcionário ou particular, salvo em legítima defesa;

VI – aplicação irregular dos dinheiros públicos;

VII – lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;

VIII – revelação de segredo confiado em razão do cargo.

§ 1º - Considera-se abandono do cargo a ausência ao serviço, sem justa causa, por mais de 30 (trinta) dias consecutivos.

§ 2º - Considera-se falta de assiduidade para os fins deste artigo, a falta ao serviço, durante o período de 12 (doze) meses, por mais de 60 (sessenta) dias interpolados, sem justa causa.

**Artigo 235º** - O ato de demissão mencionará sempre a causa da penalidade e seu fundamental legal.

§ Único – Atendendo a gravidade da infração e com vistas aos efeitos previstos nesta lei, a pena da demissão poderá ser aplicada com a nota “a bem do serviço público”.

**Artigo 236º** - Será cassada a aposentadoria e a disponibilidade, se ficar provado que o inativo:

I – obteve ilegalmente a aposentadoria;

II – aceitou ilegalmente cargo ou função públicos;

III – aceitou representação de estado estrangeiro, sem previa autorização do Presidente da Republica.

§ Único – Será igualmente cassada a disponibilidade do funcionário que não assumir, no prazo legal, o exercício do cargo em que tenha sido aproveitado.

**Artigo 237º** - Para efeito da graduação das penas, serão sempre consideradas as circunstancias em que a infração tiver sido acometida, e as responsabilidades do cargo ocupado pelo infrator.

§ 1º - São circunstancias atenuantes, em especial;

I – o bom desempenho anterior dos deveres profissionais;

II – a confissão espontânea da infração;

III – a prestação de serviços considerados relevantes por lei;

IV – a provocação injusta de superior hierárquico.

§ 2º - São circunstancias agravantes, em especial:

I – a premeditação;

II – a combinação com outras pessoas, para a pratica da falta;

III – a acumulação de infrações;

IV – a fato de ser cometida durante o cumprimento de pena;

V – a reincidência.

§ 3º - Dá-se a acumulação quando duas ou mais infrações são cometidas na mesma ocasião, ou quando uma é cometida antes de ter sido punida a anterior.

§ 4º - Dá-se reincidência quando a infração é cometida antes de decorrido um ano do término do cumprimento da pena imposta por infração anterior.

**Artigo 238º** - Prescreverão:

I – em 2 (dois) anos, as faltas sujeitas a repreensão, multa ou suspensão;

II – em 4 (quatro) anos, as faltas sujeitas a pena de demissão em qualquer de suas formas.

§ 1º - O prazo prescricional começa a correr do dia em que a autoridade tomar conhecimento da infração;

§ 2º - Interrompe-se a prescrição pela instauração de sindicância ou processo administrativo.

**Artigo 239º** - A aplicação das penas de advertência e repreensão é da competência de toda autoridade administrativa, com relação a seus subordinados.

**Artigo 240º** - São competentes para a aplicação das penas, sem prejuízo do disposto no artigo anterior:

I – o Prefeito ou Mesa da Câmara, nos casos de demissão, cassação da aposentadoria e da disponibilidade, multa e suspensão por mais de 30 (trinta) dias;

II – os secretários ou diretores, nos demais casos de suspensão.

§ Único – Não pode ser delegada a competência para a aplicação de pena excetuado o disposto neste artigo.

### SEÇÃO III

#### DA PRISÃO ADMINISTRATIVA E DA SUSPENSÃO PREVENTIVA

**Artigo 241º** - Compete ao Prefeito ou a Mesa da Câmara, nos casos de alcance ou omissão em efetuar as entradas nos prazos devidos, ordenar a prisão administrativa de qualquer responsável por valores ou dinheiros pertencentes a Fazenda Municipal ou que estejam sobre a guarda desta

§ 1º - O Prefeito ou Mesa da Câmara comunicará o fato imediatamente a autoridade judiciária, e providenciará no sentido de ser realizado com urgência, o processo de tomada de contas;

§ 2º - A prisão administrativa não poderá exceder de 90 (noventa) dias.

**Artigo 242º** - O Prefeito ou Mesa da Câmara poderá determinar a suspensão preventiva do funcionário, até 30 (trinta) dias, prorrogáveis por igual prazo, se, fundamentalmente, houver necessidade de seu afastamento para a apuração de falta a ele imputada.

**Artigo 243º** - O funcionário terá direito:

I – a contagem do tempo de serviço relativo ao período em que tenha estado preso administrativamente ou suspenso preventivamente, quando do processo não resultar pena disciplinar, ou quando esta se limitar a repreensão;

II – a contagem do período do afastamento que exceder o prazo da suspensão disciplinar aplicada;

III – a contagem do período de prisão administrativa ou suspensão preventiva e ao pagamento da remuneração, quando não for provada sua responsabilidade.

### TÍTULO VI

#### DA SINDICÂNCIA E DO PROCESSO ADMINISTRATIVO

##### CAPÍTULO I

##### DA SINDICÂNCIA

**Artigo 244º** - A autoridade que tiver ciência ou notícia de irregularidade no serviço público, deverá determinar sua imediata apuração, através de sindicância.

§ Único – A autoridade que determinar instauração de sindicância fixará o prazo, nunca inferior a 30 (trinta) dias, para sua conclusão, prorrogável até o máximo de 15 (quinze), a vista de representação motivada do sindicante.

## CAPÍTULO II

### DO PROCESSO ADMINISTRATIVO

**Artigo 245º** - O processo administrativo será instaurado pela autoridade competente, para a apuração de ação ou omissão do funcionário, puníveis disciplinarmente.

§ Único – Será obrigatório o processo administrativo, quando a falta imputada, por sua natureza, possa determinar a pena de demissão, cassação da aposentadoria e da disponibilidade, assegurada ao funcionário ampla defesa.

**Artigo 246º** - O processo será realizado por comissão de 3 (três) funcionários, de condição hierárquica igual ou superior a do indiciado, designada pela autoridade competente.

§ 1º - No ato de designação da comissão processante, um de seus membros será incumbido de, como presidente, dirigir os trabalhos.

§ 2º - O presidente da comissão designará em funcionário, que poderá ser um dos membros da comissão, para secretariar seus trabalhos.

**Artigo 247º** - A autoridade processante, sempre que necessário, dedicará todo o tempo aos trabalhos do processo, ficando os membros da comissão, em tal caso, dispensados dos serviços normais da repartição.

**Artigo 248º** - O prazo para a realização do processo administrativo será de 60 (sessenta) dias, prorrogáveis por igual período, mediante autorização de quem tenha determinado a sua instauração.

§ Único – Em caso de mais de um indicado o prazo previsto neste artigo será em dobro.

## CAPÍTULO III

### DOS ATOS E TERMOS PROCESSUAIS

**Artigo 249º** - O processo administrativo será indicado pela citação do indiciado, tomando-se suas declarações e oferecendo-se a ele oportunidade para acompanhar todas as fases do processo.

**Artigo 250º** - A autoridade processante realizará todas as diligências necessárias ao esclarecimento dos fatos, recorrendo, quando preciso for, a técnicos ou peritos.

**Artigo 251º** - As diligências, depoimentos de testemunhas e esclarecimentos técnicos ou perecíveis serão reduzidos a termo nos autos do processo.

§ 1º - Será dispensado termo, no tocante a manifestação de técnico ou perito, se por este for elaborado laudo para ser juntado aos autos.

§ 2º Os depoimentos de testemunhas serão tomados em audiência, na presença do indiciado ou de seu defensor, regularmente citado.

§ 3º - Quando a diligência requerer sigilo, em prol do interesse público, dela só será dada ciência ao indiciado após realizada.

**Artigo 252º** - Se as irregularidades apuradas no processo administrativo constituírem crime, a autoridade processante encaminhará

certidões de peças necessárias ao órgão competente, para a instauração de inquérito policial.

**Artigo 253º** - A autoridade processante assegurará ao indiciado todos os meios adequados a ampla defesa.

§ 1º - O indiciado poderá constituir procurador para fazer sua defesa.

§ 2º - Em caso de revelia, a autoridade processante designará, de ofício, advogado ou funcionário, que se incumba da defesa do indiciado.

**Artigo 254º** - Tomadas as declarações ao indiciado, a ele será dado prazo de 5 (cinco) dias, com vista do processo na repartição, para oferecer defesa previa e requerer provas.

§ Único – Havendo 2 (dois) ou mais indiciados, o prazo será comum e de 10 (dez) dias, contados a partir das declarações do ultimo deles.

**Artigo 255º** - Encerrada a instrução do processo, a autoridade processante abrirá vista dos autos ao indiciado ou a seu defensor, dentro da repartição, para, no prazo de 8 (oito) dias, apresentar suas razões finais de defesa.

§ Único – O prazo será comum e 15 (quinze) dias, se forem 2 (dois) ou mais indiciados.

**Artigo 256º** - Apresentada a defesa final ou não, após o decurso do prazo, a comissão apreciará todos os elementos do processo, apresentando relatórios, no qual proporá, justificadamente, a absolvição ou a punição do indiciado, indicando, neste caso, a pena cabível e seu fundamento legal.

§ Único – O relatório e todos os elementos dos autos serão remetidos a autoridade que determinou a instauração do processo, dentro de 10 (dez) dias contados do termino do prazo para apresentação da defesa final.

**Artigo 257º** - A comissão ficará a disposição da autoridade competente, até a decisão final do processo, para prestar qualquer esclarecimento julgado necessário.

**Artigo 258º** - Recebidos os autos, a autoridade competente apreciará as conclusões da comissão, tomando as seguintes providencias, no prazo de 5 (cinco) dias:

I – se discordar das conclusões apresentadas, designará outra comissão ou autoridade, para reexaminar o processo e propor, em 5 (cinco) dias, o que entender cabível, ratificando ou não as conclusões;

II – se acolher as conclusões do relatório:

a) aplicar a pena proposta, ou absolverá o indiciado, se for competente;

b) remeterá o processo ao Prefeito ou Mesa da Câmara, com sua manifestação para aplicação da pena, quando esta for de competência dessas autoridades.

**Artigo 259º** - O Prefeito ou Mesa da Câmara deverá proferir a decisão no prazo de 10 (dez) dias, prorrogáveis por mais 5 (cinco).

§ 1º - Se o processo não for decidido no prazo legal, o indiciado, se estiver afastado, reassumirá automaticamente o exercício do cargo, aguardando decisão.

§ 2º - Nos casos de alcance ou malversação dos dinheiros públicos, apurados nos autos, o afastamento prolongar-se-á até a decisão final do processo.

**Artigo 260º** - Da decisão final será admitida a revisão prevista nesta lei.

**Artigo 261º** - O funcionário só poderá ser exonerado a pedido, após a conclusão definitiva do processo administrativo a que estiver respondendo e desde que reconhecida sua inocência.

**Artigo 262º** - A decisão definitiva, proferida em processo administrativo, só poderá ser alterada por via de processo de revisão.

## CAPÍTULO IV

### DA REVISÃO

**Artigo 263º** - A qualquer tempo, poderá ser requerida a revisão do processo administrativo de que resultou pena, quando se aduzirem fatos ou circunstâncias novas, suscetíveis de demonstrar a inocência do funcionário.

§ 1º - A revisão só poderá ser requerida pelo funcionário punido;

§ 2º - Tratando-se de funcionário falecido ou declarado ausente, por decisão judicial, a revisão poderá ser requerida por cônjuge, descendente, ascendente ou irmão.

**Artigo 264º** - Correrá o processo de revisão em apenso aos autos do processo originário.

§ 1º - Na inicial, o requerente poderá pedir a designação de dia e hora, para a inquirição das testemunhas que arrolar;

§ 2º - O processo de revisão será realizado por comissão designada na forma do artigo 246 desta lei.

**Artigo 265º** - As conclusões da comissão serão encaminhadas ao Prefeito ou a Mesa da Câmara dentro de 30 (trinta) dias, cabendo a essas autoridades decidir, dentro de 10 (dez) dias.

**Artigo 266º** - Julgada procedente a revisão, será tornada sem efeito a penalidade imposta, restabelecendo-se todos os direitos por ela atingidos

## TÍTULO VII

### DISPOSIÇÕES FINAIS

**Artigo 267º** - O dia 28 de outubro é consagrado ao funcionário municipal.

**Artigo 268º** - Serão contados em dia corridos os prazos previstos nesta lei.

§ Único – Na contagem dos prazos, salvo disposição em contrário, será excluído o dia do começo e incluído o dia do vencimento. Se esse dia cair em sábado, domingo, feriado ou ponto facultativo, o prazo será considerado prorrogado até o primeiro dia útil seguinte.

**Artigo 269º** - São isentos de selo os requerimentos, certidões, e outros papéis que, na ordem administrativa, interessem ao servidor público municipal, ativo ou inativo.

**Artigo 270º** - Nenhum funcionário poderá ser transferido, de ofício, no período eleitoral, conforme disposições de lei federal.

**Artigo 271º** - Serão obrigatoriamente exonerados os ocupantes não estáveis de cargo, para cujo provimento for realizado concurso.

§ Único – As exonerações serão efetivadas dentro de 30 (trinta) dias após a homologação do concurso.

**Artigo 272º** - O Executivo e a Câmara Municipal, nas partes que lhe competirem, regulamentarão esta lei.

**Artigo 273º** - Esta lei entrará em vigor em 01 de janeiro de 1.985, a partir de quando ficará revogada neste Município a Lei Municipal de Cotia nº 628, de 20 de novembro de 1.980, ainda em vigor por força do disposto no artigo 112 do Decreto –Lei Complementar nº 9, de 31 de dezembro de 1.969, (Lei Orgânica dos Municípios).

Prefeitura do Município de Vargem Grande Paulista,  
aos três (3) dias do mês de setembro de mil novecentos e oitenta e quatro.

**ELIAS ALVES DA COSTA**  
**Prefeito Municipal**

Publicada e Registrada no Gabinete do Prefeito de Vargem Grande Paulista.

tlg.

Atualizações:

Lei nº 022/1988;

Lei nº 113/2004

Lei nº 210/2006;

Lei Complementar nº 038/2008;

Lei 457/2009;

Lei 513/2010;

Lei 536/2010;

Lei 617/2011.